一、目標、核心能力與課程設計

(一) 現況描述與特色

【共同部分】

該校為國內中學師資培育場域之一,民國 60 年成立以來致力於中部地區之師資培育、進修與研究,並以「創新、務本、專精、力行」為校訓。校、院、所皆能依據此一傳統定位訂定教育目標。該校之辦學規模為「優質中型具師資培育」之綜合大學,校訂之教育目標為「優質師資培育」、「專業技能儲備」及「國際視野拓展」,文學院則另訂有「培育中等學校教學卓越師資」、「培養專業領域基礎研究人才」及「培訓跨領域文化與產業人才」的教育目標。該所目前有碩士班及臺灣文學教學碩士學位班兩個班制,秉承該校、院教育目標,以培訓具國際視野之臺灣文學研究及教學專長人才為主。

該所訂定四大教育目標,除以建構彰化學回應拓展國際視野之校標外,其餘三項,為「探索臺灣詩歌,締造詩學研究中心」、「結合民俗藝術文化,深化臺灣文學研究」及「提升臺灣母語及臺灣文學教師之教學與研究能力」,皆在強化學生研究臺灣文學之專業能力。

該所遵循教育目標,訂定相關課程與學術發展方向,同時加強各國學術交流合作,期能使在地化與國際化並行發展。該所課程地圖中依據五大核心能力規劃成八大課程區塊,核心能力總括全方位之文學專業及文學應用能力,八大課程區塊則包括了臺灣文學、中國文學、比較文學、語言學等領域,高達70餘種課程,展現該所課程多元之優勢。

(二) 待改善事項

【共同部分】

關於彰化學之建構,目前雖已完成34冊彰化學叢書,預計完成60冊,但並未在課程架構裡建立可永續進行之研究體系或範式。

- 針對校訂教育目標之一「拓展國際視野」,該所僅邀請客座 教授駐系開設短期課程,缺乏針對學生學習長期及永續經營 之策略。
- 3. 課程設計未能顧及日後可能朝向文化相關產業發展之學生。
- 4. 97 學年度起,「文學理論與研究方法」改列選修或停開,雖 經所課程會決議,然對整體課程結構而言,似有不妥。
- 該所課程設計與國文學系碩士班未有明顯之區隔,「學生職業生涯規劃與發展」亦與國文學系大致相同。
- 6. 該所開設之「作家講座」及「寫作教學研究」,較屬學士班 開設之基礎課程,適切性有待評估。

(三)建議事項

【共同部分】

- 1. 宜開設以「彰化學」為核心之系統化課程,樹立該所之特色。
- 該所宜穩定開設相關之國際化課程,以落實拓展臺灣文學研究之國際視野。
- 3. 該所宜開設文化創意產業人才培育之相關課程,以充實學生 多元領域專業知能,強化競爭力。
- 4. 該所宜可考慮將「文學理論與研究方法」恢復為必修課程, 以健全整體課程結構。
- 5. 宜調整或重置符合該所「學生職業生涯規劃與發展」之課程 地圖,例如:移除課程地圖中之「中國文學」區塊,以建立 該所特有之課程特色。
- 該所「作家講座」與「寫作教學研究」學分數與必修與否, 宜審慎評估後,視實際需要斟酌與調整。

二、教師教學與學習評量

(一) 現況描述與特色

【共同部分】

該所專任教師共 5 位,與國文學系合聘教師多達 12 位,另有兼任教師 1 位,而該所 5 位教師皆與國文學系合聘,不僅師資與國文學系重疊,所長亦同。

該所專任教師具備臺灣文學、臺灣文化、臺灣語言三大專業領域 教學專長,除此之外,該所開設之漢詩學專題、臺灣詩專題、民間宗 教研究、彰化學、影視文學、女性主義、左翼文學、兩岸文學及臺灣 小說專題等課程,半數以上師資來自國文學系,或委諸外聘教師。

教師教學普遍獲得學生肯定,該所教學評鑑之平均分數皆高於文 學院與全校平均,值得嘉許。

(二) 待改善事項

【共同部分】

- 該所與該校國文學系師資重疊情形嚴重,合聘雖都依法定程序完成,但未實際開課的情況下仍保留合聘身分,容易造成學生選課上之誤解。
- 2. 根據所內專任教師授課表,98至100學年度上學期,專任教師於該所開課之學分分別為10、9、9、6、15學分,平均一個學期只開9.8學分,稍嫌不足。
- 該所所長1人擔任國文學系學士班、碩士班、國語文教學碩士學位班、博士班及該所碩士班、臺灣文學教學碩士學位班等多項行政職務,負擔頗重。

(三)建議事項

【共同部分】

1. 該所與該校國文學系之師資合聘部分,宜以實際開課為原則。

- 該所專任教師宜優先於該所開課,以避免浪費專長人力,卻 另聘其它教師授課情形。
- 3. 宜設置該所專職之專任所長,以維持所務之正常運作。

三、學生輔導與學習資源

(一) 現況描述與特色

【共同部分】

該所提供學生學習輔導之作法,分一般性及特殊性的措施。在一般性措施方面,當課程修課人數達 10 人以上,授課教師可向所辦申請 1 名教學助理協助教學,而所上每位專任教師每週亦有固定之office hours,提供學生諮詢或指導研究生論文。碩士班有導師輔導生活及課程等,臺灣文學教學碩士學位班由所長兼任導師,提供學生相關輔導與協助。為擴展學生學習及研究視野,該所與國文學系合辦「學術月曆活動」,內含「人文講座」、「專題演講」、「作家現身」及「系所老師論文發表」四大系列;該所設有赴國外姐妹學校學習之機制,鼓勵學生進行國際學術交流,並提供相關補助。在特殊性措施方面,該所鼓勵學生參加寒暑期之學習工作坊及田野調查,以充實其專業知能,該所亦邀請表演團隊,或舉辦研討會,提供學生發表與觀摩交流之機會。

在提供學生之學習資源及其管理維護機制方面,該所設有研究生研究室,供學生學習與研究;圖書資源方面,除向外界公私單位、個人募捐圖書外,尚可由教師與學生向學校提出薦購圖書及期刊名單。

在學生課外學習活動上,該所協助成立所學會,同時推動愛校服 務、或提供所辦暨其他工讀之學習機會、協辦學術活動月曆及舉辦研 究生論文發表會。

(二) 待改善事項

【共同部分】

- 有關臺灣學研究的專業書籍、報刊與資料庫不足,有待持續 充實。
- 2. 該所研究室面積太小,且無隔間,近20人共用數坪空間,有 待改善。
- 為因應教甄名額因少子化以及其他因素減少,校方雖有開展 文創實務課程與訓練計畫,然未見具體落實,且理論、資訊、 語言與文創實務結合之跨領域課程,稍嫌不足。
- 4. 校方獎勵資源有限,且需與國文學系學生共同分享,似有不 妥。
- 5. 該所對外學術交流較局限於兩岸,赴非華人地區的機會明顯 不足,97 學年度以來僅1人赴韓國大邱大學人文學院中國語 中國學科進修,且校方提供之相關資源,尚待加強。
- 6. 98、99 學年度碩士班及臺灣文學教學碩士學位班,休學及退學學生人數稍嫌偏多,有待深入瞭解原因,並據以改善。

【臺灣文學教學碩士學位班部分】

1. 該班所有課程皆為必選,學生無法依不同興趣選課。

(三)建議事項

【共同部分】

- 1. 宜充實與購置圖書資源,以提供學生良好之學習環境。
- 宜視所上學生需求,擴充研究生研究室空間,並添購足夠電腦與周邊設備,以利學生學習與研究之用。
- 3. 宜確實開設與強化理論資訊、語言與文創實務之跨領域課程,以提升學生專業知能,增進職場競爭力。
- 4. 宜向該校爭取獨立獎勵,以鼓勵更多學生投入研究,提升研究能量。

- 該所宜向校方反應強化宣導相關資源,並積極爭取,同時鼓勵學生赴外進行學術交流,以增加學生國際視野。
- 6. 宜有學生學習輔導機制,了解原因,避免學生在肄業期間即 放棄學位的取得。

【臺灣文學教學碩士學位班部分】

 宜適度增加臺灣文學教學碩士學位班之各領域課程,以因應 學生不同興趣之選課需求。

四、學術與專業表現

(一) 現況描述與特色

【共同部分】

該所教師的學術與專業表現,有不錯之成績。研究論文方面,該 所教師 96 至 100 年所發表的論文計 78 篇,其中期刊論文 20 篇,研 討會論文 33 篇,專書及專書論文 25 篇,成果豐碩。學術活動與服務 方面,該所歷年皆辦理持續性主題的研討會,此外,教師積極參與各 種研究計畫,其中在地方性的計畫已有相當的研究成果,值得肯定; 教師能擔任校外相關專業團體之重要幹部,或與業界合作從事國際交 流訪問,特別是在臺灣傳統地方戲曲、方言上,頗能自鑄特色。

學生的學術與專業表現方面,學生在學術研究與語文競賽方面,近年來有逐年提升之趨勢,值得嘉許。

(二) 待改善事項

【共同部分】

- 1. 雖然有「結合彰化在地文化、文學,應用於教學研究上,親近文化、土地」之研究特色,然教師之間的跨領域合作缺乏 橫向溝通,較難形成整體性的特色。
- 2. 該所教師論文於國內外優質學術期刊之發表量,有待提升。
- 3. 該所雖與國文學系享有互相合作及彼此支援之優勢,然仍應

與國文學系有學術上之區隔,發揮各自學術特色。

- 4. 該所目前尚缺乏文化創意產業相關領城之課程。
- 5. 該所缺乏積極鼓勵學生發表論文之具體措施。

(三)建議事項

【共同部分】

- 1. 宜加教師之橫向溝通,以促進教師間之跨領域合作,進而發展其研究特色。
- 宜有具體之措施鼓勵教師在國內外優質學術期刊發表論文, 以提升研究質量。
- 3. 宜多籌辦具該所特色之學術活動,以彰顯該所之特色。
- 4. 宜多運用該校在資訊、美術、音樂等資源,共同開設文化創 意產業相關課程,以滿足學生學習需求,強化學生能力。
- 宣有具體獎勵措施或建立與研究型大學的合作機制,鼓勵學生發表全國性的論文。

五、畢業生表現與整體自我改善機制

(一) 現況描述與特色

【共同部分】

該所成立至今,碩士班畢業生 17 名,臺灣文學教學碩士學位班 9 名,共有 26 名畢業生,目前尚未成立所友會。該所畢業生的職業 選擇與就業流向,多集中於擔任中學教學工作,目前該所積極輔導學生朝向多元就業發展。學生通過閩南語語言能力 認證考試或客語檢定者,共計 8 名,約占畢業生的三成。歷年來該所學生畢業論文題目及研究主題能與臺灣文學相關,可見學生之專業能力符合該所之教育目標與發展方向。由於該所學生就業取向多集中於擔任中學教師,學生大多利用暑期研修教育學程,在入學後前兩年修畢學分,第三年撰寫學位論文。

(二) 待改善事項

【共同部分】

- 1. 以目前教職需求人數大幅下降之情況而言,該所畢業生的「職業選擇」與「就業流向」,仍多集中於擔任中學教師,缺乏 多元就業發展。
- 2. 對於如何提升學生報考率,尚未有積極、全面的規劃。

(三)建議事項

【共同部分】

- 1. 宜開設日語、數位資訊等基礎訓練課程,培養學生更多元之專業能力,提升其就業競爭力。
- 2. 宜以畢業生為基礎,強化在學學生與畢業生的關係,並積極 的宣傳系所特色,或可在暑期辦理研習營,以利招生。

註:本報告書係經實地訪評小組、認可初審小組會議及認可審議委員會審議修正後定稿。

