

一、校務治理與經營

(一) 現況描述與特色

1. 該校為國內唯一之軍醫培育機構，歷史沿革上溯民國前 10 年之北洋軍醫學堂，其自我定位為「具有軍事醫學特色之健康科學大學」。
2. 該校在教學方面設有軍陣醫學之相關課程與實作，研究所亦設置軍事專業相關研究所以對應其軍事醫學之特色。
3. 該校依自我定位設置專責單位，統籌辦理產官學合作相關業務，研究經費挹注逐年增加，拓展校內師生建教合作場域，成效卓著。
4. 該校每年投入的財務資源約為 11 至 12 億元，主要財源來自於國防部；三軍總醫院為該校附屬單位，亦有部分資源挹注，如：共用人力 51 名、分攤圖書館經費及提供研究合作經費，惜目前未有依盈餘比例挹注該校校務經費。
5. 該校募款成效良好，部分教師的人事經費來自校友捐款。
6. 該校有軍費生、代訓公費生、自費生獎助學金及低收入戶報考免收報名費等措施，充分提供經濟弱勢學生就學協助。
7. 該校成立學生志工服務隊、山地醫療服務隊、口腔衛生服務隊等，服務範圍擴及弱勢與偏鄉，完全展現並實踐大學之社會責任。

(二) 待改善事項

1. 通識教育專任師資有限，開設課程多樣性略顯不足。

(三) 建議事項

1. 除了向外尋找合適師資，宜考慮運用共享資源，如：MOOCS、網路教材等，或鼓勵學生自學後予以學分抵免，以增加通識課程的多樣性。

二、校務資源與支持系統

(一) 現況描述與特色

1. 該校主要財源為國防部預算，其他財力資源包括學雜費、產學建教合作收入、政府（科技部、教育部、衛福部）獎補助款、國內外團體或私人捐助及其他（場地管理、服務、宿舍費）等。校內依預算購置各項軍醫及生物醫學教學研究儀器及軍陣醫學訓練設施。
2. 103 至 106 學年度平均教學及行政人力共 1,231 人，其中教學人力約占 90%。
3. 該校設置教師發展中心，每年舉辦教師共識營、選拔優良教師，資助教師至國外全時及短期進修，並持續遴選優秀應屆畢業生留校服務。該校並已制定教師評量、新進教師輔導、教學研究績優獎勵機制及教學評量成績不理想之追蹤輔導與改善機制。
4. 該校訂有「教師資格審查學術著作審查要點」、「教學型教師升等審查要點」及「教師以專利研發成果送審教師資格作業要點」等多元升等機制，並執行「延攬及留住大專院校特殊優秀人才作業要點」。
5. 該校訂有學生入學篩選推甄、選課輔導、核心能力訓練、學習預警及檢討改善機制，並安排學生至各類機構實習，提供學生所學與產業連結機會。該校亦訂有學生生活、學業、活動、外語、證照考試及生涯輔導等機制。
6. 該校與各軍醫院已建置聯合圖書館制度，整合實體與電子圖書期刊資源，除能資源共享，顯著地充實軍醫體系之學術資源，並藉此提升本身與期刊廠商之議價能力，更大幅發揮經費預算之效益。
7. 師生對於教學和研究環境措施均表達非常滿意認同，顯現其

對該校向心力高。

(二) 待改善事項

1. 部分化學實驗室的建置未完全符合安全規範，有待改善。

(三) 建議事項

1. 各化學實驗室均宜有 2 扇向外開的門，以供緊急疏散，並於實驗室門設置可觀察內部的視窗，讓安全巡邏可探視實驗室內部的狀況。化學實驗過程中若有液體或氣體揮發的實驗操作，宜安裝抽風（排氣）設備，並安排工作成員定時演練使用救火和逃生裝置。

三、辦學成效

(一) 現況描述與特色

1. 該校歷史悠久，校友及師生凝聚力強；該校對學生課業及生活與輔導之配套機制周延。
2. 該校依「具有軍事醫學特色的健康科學大學」之自我定位建立相關措施，例如：建置發展戰傷中心；每年定期舉辦全國軍醫學術研討會，鼓勵發展軍事醫學相關研究。
3. 該校專業師資充沛，教學軟硬體資源豐富，能創造學生優質之學習環境及提升教師之教學成效。
4. 該校研究設備與資源充足，例如：動物中心、基因體學及蛋白體學之設備，教師爭取研究計畫及研究成果優異。
5. 該校的專業教學成效優異，學生的國考通過率高。
6. 該校設有意見信箱，能及時處理回覆學生和校外人士各項意見，並追蹤其意見處理情形，且定期舉辦行政共識營、月會及家長懇親會，廣泛蒐集並處理各相關互動人意見與建議。
7. 眾多傑出校友募款購置教學設備和捐贈獎助學金回饋該校，顯見該校的辦學和教師的付出受到校友肯定。

8. 該校師生熱心參與社區服務、關懷榮民及國際志工等愛心活動，值得肯定。

(二) 待改善事項

1. 從該校近年研究成績及產學成果中，軍事醫學相關研究成果仍比不上該校其他熱門領域的傑出表現，較不符合其自我定位。

(三) 建議事項

1. 宜突顯軍事醫學相關研究成果，使更符合其自我定位，並宜考慮成立跨系所的研究中心，針對特定軍事醫學為研究題材，在論文獎勵、學術升等上對於軍事領域特別予以加權，以更進一步提升該校軍事醫學研究之表現。

四、自我改善與永續發展

(一) 現況描述與特色

1. 該校訂有「國防醫學院自我評鑑辦法」，設有評鑑委員會，辦理各項自我評鑑工作，不斷進行改善。
2. 該校已將前次校務評鑑、系所評鑑結果列入管制事項，每年進行追蹤改善結果，有效將評鑑相關意見落實於校務發展、行政管理、教師教學及學生學習。
3. 該校自我定位為「具有軍事醫學特色之健康科學大學」，雖隸屬於國防部，然亦接受教育部之校務評鑑、通識教育評鑑及系所評鑑，並同時獲得教學卓越補助。該校辦學兼具國防部與教育部之政策及執行重點，承擔優質教育品質和國防軍醫培訓重責，並有雙重品保機制及執行成效。
4. 該校自 100 年度起推動數位學習系統 (LMS)、Zuvio 即時反饋系統、ee-class 翻轉教室、微型教室及智慧錄播教室等，結合現代化資訊系統，有效地導入且創新教學以提升學生學習

成效。

5. 該校規劃於 107 至 111 年建置戰傷大樓，且獲國防部審查通過預算逾 9 億元，建構國家級災難緊急救護、空中救護災難模擬之最高教育訓練中心，將能成為國內創新且有特色之教育資源。
6. 該校之預防醫學研究所建置國內唯一具有生物安全等級第四級實驗室，配合後續相關實驗室之研發，並結合軟體和人才培育，將成為亞太地區高危險性病原及新興和再現傳染病的研究要地。
7. 該校已建立教職員和學生之申訴機制，且能落實執行。
8. 該校對學生擔任兼任助理之勞動權益，能積極宣導並落實執行。
9. 該校為軍事校院，經費主要由國防預算支應，預算分為「人員維持費」、「作業維持費」及「軍事投資」三部分，人員薪資係由國防部統籌編列，其餘經費均年度施政計畫預算編列，並按月追蹤與檢討預算執行狀況，實施情況良好。
10. 該校財務管理機制分為內部控制與外部稽核，內部控制按月管考預算執行狀況，未達其制定標準需陳報原因並進行改善；外部稽核分為三部分，包括財務報表，是由國防部轉審計部核備、國防部主計局與軍醫局之財務輔訪及審計部實施財務收支檢查，財務管理健全。

(二) 待改善事項

1. 該校雖設有評鑑委員會與工作小組辦理評鑑工作，惟未設置常設之「指導委員會」，以研議和執行自我評鑑政策及方針。

(三) 建議事項

1. 宜修訂自我評鑑辦法，增設「自我評鑑指導委員會」，委員會之組成宜包括校內外委員，研議及確認自我評鑑的政策及方

針。

註：本報告書係經實地訪評小組及認可審議委員會審議修正後定稿。

