

財團法人高等教育評鑑中心基金會

113 年度上半年第三週期大專院校校務評鑑實地訪評報告初稿申復意見表

申復學校：國立嘉義大學

評鑑項目	申復屬性	評鑑過程或實地訪評報告 初稿內容	申復意見說明	檢附資料說明
教師教學與 學術專業	<input type="checkbox"/> 違反程序 <input checked="" type="checkbox"/> 不符事實 <input type="checkbox"/> 要求修正事項	該校雖訂有各項學術研究、產學合作、特聘獎勵、彈性薪資及新進教師設備補助等辦法，惟獲獎比例與獎勵額度仍顯偏低（約 5.6%），較不利攬才與留才。	1. 查本校 109-111 學年度回傳教育部「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施方案」彈性薪資執行如下： <ul style="list-style-type: none"> (1) 109 學年度全校專兼任教師總人數 666 人，獲得彈性薪資共 83 人，獲獎比例應為 12.46%。 (2) 110 學年度全校專兼任教師總人數 664 人，獲得彈性薪資共 69 人，獲獎比例應為 10.39%。 (3) 111 學年度全校專兼任教師總人數 635 人，獲得彈性薪資共 75 人，獲獎比例應為 11.81%。 2. 另依本校 109-111 學年度彈性薪資執行情形，若僅計算專任教師獲獎情形，結果如下： <ul style="list-style-type: none"> (1) 109 學年度全校專任教師總人數 474 人，獲得彈性薪資共 80 人，獲獎比例應為 16.88%。 (2) 110 學年度全校專任教師總人數 467 人，獲得彈性薪資共 66 人，獲獎比例應為 14.13%。 (3) 111 學年度全校專任教師總人數 459 人，獲得彈性薪資共 73 人，獲獎比例應為 15.90%。 (附件 1-1) 	1. 本校 109-111 學年度彈性薪資執行情形。 (附件 1-1) 2. 本校學術研究成果獎勵辦法、國立嘉義大學產學合作績效獎勵辦法、109-112 年度學術研究成果、產學合作績效獎勵名單。 (附件 1-2) 3. 本校講座及特聘教授 112 年獎勵名單。 (附件 1-3) 4. 本校教學績優教師獎勵名單。 (附件 1-4) 5. 本校優良導師獎勵名單。 (附件 1-5)

評鑑項目	申復屬性	評鑑過程或實地訪評報告 初稿內容	申復意見說明	檢附資料說明
			<p>3. 詳細彈性薪資金額以及本校所具備多元的教師獎勵機制和支持方案等，於評鑑報告書第 16、31-48 頁皆有敘明，再次擇要說明如下。如本校發放國科會研究獎勵、服務績優教師、教學績優教師、優良導師、講座及特聘教授、執行高教深耕計畫績優教師等彈薪獎勵金額 109 學年度計發放 636 萬 7,900 元，110 學年度 647 萬 8,400 元，111 學年度 651 萬 7,090 元。(另參附件 1-2、附件 1-3、附件 1-4、附件 1-5)</p> <p>綜上，無論依教育部「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施方案」彈性薪資公式(含專兼任教師)計算，或僅依本校專任教師彈薪獲獎比例計算，皆遠高於訪評報告書初稿所述約 5.6%的數字，敬請惠予更正「獲獎比例與獎勵額度仍顯偏低(約 5.6%)，較不利攬才與留才。」等文字。</p>	
學生學習與成效	<input type="checkbox"/> 違反程序 <input checked="" type="checkbox"/> 不符事實 <input type="checkbox"/> 要求修正事項	<p>在少子女化衝擊下，招生與留生是各校必須面對與因應的課題。近年來，該校在新生註冊率、境外學位生數、復學生比率，皆呈整體下降趨勢，而休、退學人</p>	<p>1. 依本校校務評鑑自評報告書第 75 頁表 3-14 說明本校休退學人數比率非呈上升趨勢，學士班休學率自 109 學年 3.14%逐年降低至 111 學年 1.94%、112-1 學期受少子化影響微增為 2.54%；退學率亦自 109 學年 4.91%逐年降至 111 學年 2.26%並於 112-1 學期微增為 3.03%，應非訪評報告書初稿所述逐年上</p>	<p>1. 109-112 學年度各學制班別招生檢討會議紀錄 (附件 2-1)</p> <p>2. 109-112 學年度招生名額審議委員會會議紀錄 (附件 2-2)</p>

評鑑項目	申復屬性	評鑑過程或實地訪評報告 初稿內容	申復意見說明	檢附資料說明
		<p>數比率呈上升趨勢，雖組成「10年招生策略發展」研擬小組，然無持續的全校性相關策略會議因應與策略成效管控機制。</p>	<p>升趨勢，敬請惠予更正。</p> <p>2. 有關組成「10年招生策略發展」研擬小組，然無持續的全校性相關策略會議因應與策略成效管控機制等相關文字，查本校每年持續進行之相關策略會議與管控機制如下：</p> <p>(1) 本校 109 學年度至 112 學年度，每學年度均召開「各學制班別招生檢討會議」(附件 2-1)及「招生名額審議委員會議」(附件 2-2)，以討論因應「10年招生策略發展」研擬小組所提相關議題並落實相關招生策略之實施與管控。</p> <p>(2) 另，本校同時採取招生專業化作為，因應相關招生之策略實施及管控如下：</p> <p>A.引導學系運用校務研究分析結果調整招生名額 本校分析各管道學生入學後的學業表現及休退學情形，本校 105 至 111 學年度各管道學生休退學情形，分發入學學生休退學比率遠高於申請入學及繁星推薦學生，且申請入學學生在校學業表現優於分發入學學生，因此學系可思考提高申請入學管道名額比例，讓有意進入本校就讀的學生能增加錄取機會。</p> <p>B.引導學系使用校務研究分析該系重點高中 本校運用校務研究分析校級、院級近十年本校重點高中走勢，深入探研究生源高中，找出三大指標高中(成長型、穩定型、衰退型)進行分析，</p>	<p>3. 109-112 學年度招生專業化與高中或大學互動諮詢列表(附件 2-3)</p>

評鑑項目	申復屬性	評鑑過程或實地訪評報告 初稿內容	申復意見說明	檢附資料說明
			<p>該建議可類推至各學系之重點高中，提供學系擬定招生宣傳策略之參考；並以校、院、系級分層提出不同策略方針，盤點現有招生資源，以因應未來趨勢調整招生宣傳方針。</p> <p>C.與高中端及大學端互動諮詢提升招生</p> <p>本校積極與高中端及大學端(含與校內教師)，舉辦相關場次座談會(附件 2-3)，以憑了解高中端教學方式，本校招生相關措施可適時調整。另該校內座談會亦可提昇本校校內教師了解大學目前招生入學方式及內容，及其該所屬系所之相關招生尺規，可適時每年修正，更加符合其系所之選才所需。</p> <p>本校每年持續進行上述之全校性相關策略會議並落實成效管控機制，以因應少子化對招生的影響，應非訪評報告書初稿所述「無持續的全校性相關策略會議因應與策略成效管控機制」，敬請惠予更正。</p>	
社會責任與永續發展	<input type="checkbox"/> 違反程序 <input type="checkbox"/> 不符事實 <input checked="" type="checkbox"/> 要求修正事項	該校已有校友會、海外校友會及系友會等組織，校內重要慶典有邀請部分校友參與，惟針對廣大校友辦理之活動較少，不利建立校友連結與向心力。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期活動，每年透過各地區校友會及各系所系友會管道，邀請校友返校參加畢業典禮、校慶活動及校友聯誼餐會，參加校友人數約 1450~1880 人次(附件 3-1、3-2)。 2. 非定期活動，由校內各主辦單位以各項管道周知邀請校友參加，例如校慶感恩音樂晚會、嘉師校友感恩音樂會、嘉大藝術節、圖書館藝文博物系列 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本校 101-104 週年校慶校友餐會桌數統計表。(附件 3-1) 2. 本校 104 週年校慶校友餐會活動摘要。(附件 3-2) 3. 本校 103 週年校慶之夜

評鑑項目	申復屬性	評鑑過程或實地訪評報告 初稿內容	申復意見說明	檢附資料說明
			<p>展、業界導師講座及校友企業參加職涯日設攤等(附件 3-3、3-4、3-5、3-6、3-7、3-8)。</p> <p>3. 111 年建置 CUta Show U 嘉大校友服務平臺(LINE 社群)，傳遞分享母校重要校務訊息及校友動態，以增加校友與學校的連結並關注母校發展(附件 3-9)。</p> <p>4. 預計規劃設置校友數位 APP、建置校友會館、水社寮實驗林場，提供廣大校友即時的通訊服務及優質的聯誼場所，並定期性舉辦嘉大校友 20 年重聚活動，以提升校友與學校的凝聚力與認同感。</p>	<p>-感恩音樂晚會沉浸式光影-仙鏡展演工作紀要及成果。(附件 3-3)</p> <p>4. 嘉師校友感恩音樂會新聞報導。(附件 3-4)</p> <p>5. 歷年嘉大藝術節活動總覽。(附件 3-5)</p> <p>6. 圖書館藝文博物系列展。(附件 3-6)</p> <p>7. 校友業界導師講座統計表。(附件 3-7)</p> <p>8. 本校 113 年職涯日邀請愛之味及卜蜂公司等校友企業設攤。(附件 3-8)</p> <p>9. 本校 CUta Show U 嘉大校友服務平臺使用說明書。(附件 3-9)</p>